

## Allegato 2

### COMUNICAZIONE DELL'AZIENDA DI ADESIONE AL PIANO WELFARE CONFESERCENTI

L'Azienda \_\_\_\_\_ aderente a Confesercenti, per le finalità di cui all'accordo quadro in materia di premi variabili di produttività e welfare aziendale per la Lombardia 2023, dichiara

- di non avere alcun PIANO DI WELFARE aziendale e per l'effetto, intende aderire al piano welfare concordato da Confesercenti e dalle parti sociali in aderenza al predetto accordo.

Ciò detto

#### **stabilito**

il raggiungimento degli obiettivi di incremento della produttività, della redditività, qualità ed efficienza stabiliti dall'Accordo Quadro in materia di Premi Variabili di Produttività e Welfare Aziendale per il Territorio Lombardo 2023 (in accordanza ai principi di cui alla legge 208/2015 e successive modifiche) e considerata la volontà di concedere la seguente somma lorda \_\_\_\_\_ a titolo di premio di produttività:

- a) a tutti i dipendenti [ ];
- b) al seguente gruppo omogeneo di dipendenti (es. tutti gli operai, tutti i IV livelli, tutti i dipendenti del turno di notte, etc.): \_\_\_\_\_;

#### **dichiarato**

- di essere aderente, nel periodo di vigenza del presente accordo, ad una delle associazioni provinciali aderenti al sistema associativo Confesercenti ubicate sul territorio lombardo;
- di rispettare integralmente il CCNL per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi sottoscritto da Confesercenti e da Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil ed i CCNL per i dipendenti da Aziende del Turismo sottoscritti da Confesercenti e da Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil.

#### **vista**

la possibilità – prevista dalla legge 232/2016 – di prevedere la facoltà per i dipendenti sopra individuati di convertire – in tutto o in parte – l'importo riconosciuto a titolo di premio di risultato in beni o servizi connotati da particolare utilità sociale, ossia aventi le finalità previste dal comma 1 dell'art. 100 del D.P.R. 917/1986 e successive modifiche (cd. TUIR), così usufruendo dell'esenzione fiscale prevista dalla legge

#### **comunica**

ai dipendenti coinvolti tale possibilità di conversione del premio

L'azienda

\_\_\_\_\_

Luogo e Data \_\_\_\_\_